



Стратегия за интернационализация и
организационно развитие
на
Сдружение на младите психолози в
България
за периода 2021 – 2027 год.

Гр. Варна, България

2020 год.

СЪДЪРЖАНИЕ:

Част I:

Обща информация за Сдружение на младите психолози в България (СМПБ)

Обща информация за СМПБ2

Мисия и обществена роля на СМПБ..... 2

Основни цели на СМПБ.....3

Основни дейности, действащи проекти и реализирани проекти за периода 2014-2020 4

Част II:

ЕВРОПЕЙСКИ ПЛАН ЗА РАЗВИТИЕ НА СМПБ
ЗА ПЕРИОДА 2021 – 2027 ГОД.12-22

Част III:

Етичен кодекс на СМПБ.....23-24

I. Обща информация за **СДРУЖЕНИЕ НА МЛАДИТЕ ПСИХОЛОЗИ В БЪЛГАРИЯ (СМПБ)**

Име на организацията: Сдружение на младите психолози в България (СМПБ)

Вид на организацията: Неправителствена организация с нестопанска цел за осъществяване на дейност с общественополезна полза. Сдружението, е юридическо лице, регистрирано съгласно разпоредбите на Закона за Юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ).

Председател: Петя Димитрова Събева

Булстат: 175464873

Седалище и адрес:
гр. Варна 9000, ул. Никола Козлев 5

Email: psychologybg@abv.bg psychologyvarna@gmail.com

Уебсайт: <https://www.psychologybg.com>

1. Мисия и обществена роля на СМПБ

Основната мисия на СМПБ е да *повиши качеството и имиджа на психологията в България.*

Постигаме я като :

- ✓ обединяваме капацитета на младите специалисти в България;
- ✓ защитаваме професионалните интереси на психолозите и студентите по психология като подпомагаме тяхното обучение и професионална реализация;
- ✓ укрепваме и оптимизираме контактите и взаимодействието между психолозите на национално и международно равнище;
- ✓ взаимодействаме и координираме дейността си с други НПО, търговски дружества, училища, детски градини, университети, социални центрове, предлагащи услуги в общността както в страната, така и извън нея;
- ✓ популяризираме дейността на Сдружението и работата на психолозите чрез нашата дейност;
- ✓ организираме и вземаме активни участие в семинари, курсове, лекции, дискусии, кръгли маси, инициативи и тренинги на различни теми;
- ✓ провеждаме информационни кампании на теми като здравеопазване и психично здраве, образование, обучение, култура и спорт, екология и

опазване на околната среда, кариерно ориентиране и консултиране, младежка мобилност и заетост, социални и младежки дейности.

- ✓ реализираме и ръководим проекти, насочени към младежта и други възрастови групи, вкл. деца и възрастни, както и към членове на маргинализирани групи (етнически малцинства и хора с увреждания от всякакъв тип)
- ✓ организираме благотворителни кампании и инициативи на различна тематика.

Реализираме дейността си като спазваме основните си принципи, включени и в нашия етичен кодекс:

- ◆ честност, отговорност добросъвестност и лоялност;
- ◆ уважаване личното пространство, мнение и позиция;
- ◆ спазване правилата за конфиденциалност на получената информация;
- ◆ допринасяне за развитието на човешкото общуване.
- ◆ не позволяваме дискриминация на база раса, пол, сексуална ориентация, етнос, религия, произход или политическа принадлежност.

2. Основни цели на СМПБ

- подпомагане развитието на психологията в България като дейност;
- повишаване качеството и имиджа на психологията в академичните общности чрез подкрепа на студенти и работещи в сферата на психологията;
- Промотиране на обществено значими и Европейски демократични ценности в България;
- грижа за членовете и доброволците на СМПБ, както и увеличаване техния брой и активност в Сдружението;
- грижа за бъдещето на младите хора чрез подпомагане професионалното им развитие и реализация на пазара на труда;
- постигане и подържане на европейски стандарти във всички сфери на обществения живот;
- развитие и разширяване на партньорската мрежа;
- участие в и реализиране на национални и международни проекти с обществена значимост – самостоятелно и в сътрудничество с други организации;
- развитие на международната дейност на СМПБ през програмния период
- предоставяне на информация и подкрепа на младите специалисти в областта на психологията.

Сдружение на младите психолози в България е неправителствена организация, създадена през февруари 2008 год. До сега е работила по много национални и международни проекти (вкл. по програма Еразъм и Justice).

Членове и партньори на СМПБ могат да бъдат дееспособни юридически и физически лица, представляващи компании, фирми, бизнес организации и НПО, които имат интерес да подкрепят и развиват корпоративната социална отговорност и желаят да се ползват от дейността на СМПБ и имат сходни на нейните цели. В момента сдружението има над 300 активни членове, 80 от които са доброволци, а наши партньори са:

- ✓ Община Варна
- ✓ Община Девня
- ✓ Община Аврен
- ✓ Община Долни Чифлик
- ✓ Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов“
- ✓ Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“
- ✓ Студентски съвет на ВСУ
- ✓ Център за личностно развитие
- ✓ Варна на младите
- ✓ Младежки информационно консултативен център
- ✓ Дирекция „Превенции“
- ✓ Дирекция „Образование, младежки дейности и спорт“
- ✓ Район Владислав Варненчик
- ✓ Лавида ЕООД
- ✓ Петкови ЕООД
- ✓ Булпойнт
- ✓ Отдел „Младежки дейности“
- ✓ Сдружение Девня
- ✓ МИКЦ 1
- ✓ МИКЦ2
- ✓ Отдел „Превенции“

3. Основни дейности, действащи проекти и реализирани проекти за периода 2014-2020

Действащи проекти:

Проект 2020-1-IT03-KA205-017962 – Youth Urban Action, Erasmus+ 01/06/2020 до 31/05/2022

Целите на проекта се фокусират върху две от тези ключови точки: Участие и Равенство. Участващите европейски организации трябва да създадат условия за младите хора със специални нужди да реализират пълния си

потенциал. Да улеснят техния социален живот, създавайки интегриран контекст. Присвояване на градските пространства като пространства за откритост, диалог, гражданство. По този начин да се насърчат нови модели на мислене спрямо хората с увреждане.

Проектът „Youth Urban Action” цели обмен на добри практики и генериране на нови решения. По този начин участващите европейски организации ще разполагат с повече инструменти за улесняване на интеграцията на младите хора. Градските пространства, като площад, парк, обществени сгради, могат да се превърнат в театър на събитията, където младите хора със специални нужди ще могат да се срещнат. Да потвърдят своята самоличност да общуват без предубеждения.

ЦЕЛЕВИ ГРУПИ: Младежки работници и мениджъри; Ръководители на младежки центрове; младежки организации за хора с увреждания; Млади хора с увреждания

БЕНЕФИЦИЕНТИ: Младежи с увреждания; Младежки доброволци, членове на младежка организация; Студентски органи, членове на младежки съвет; Младежка организация за хора с увреждания и неформални младежки общности; Младежки НПО - Политици; Европейски организации за увреждания / Чрез проекта ще се създадат следните образователни ресурси, под формата на интелектуални продукти

№1 Наръчник за добри практики за интегрирани градски младежки действия
№1 Видео документален филм с интервюта

ОЧАКВАНО ВЪЗДЕЙСТВИЕ върху младежката общност:

- Развиване на по-добро разбиране относно уврежданията
- Повишени възможности за общуване сред връстници за хората с увреждания
- Нови инструменти за включване на младите хора с увреждания
- Насърчаване на по-голяма осведоменост относно възможностите за интегриране в градските райони и пространства
- Осигуряване на ръководство за това как да се интегрират младите хора с увреждания в градските пространства
- Идентифициране на иновативни решения за подобряване на социалния живот на младите хора с увреждания

Продължителността ще бъде 24 месеца. Проектът предоставя възможности както за обмен на добри практики между европейските организации, така и за разработване на нови решения за неформално образование в градските пространства.

Приключили проекти:

Проект 2016-1-BG01-KA201-023749 „Иновации и добри практики в образованието“

Еразъм+, К2 Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики, Стратегически партньорства за училищното образование

Водеща организация: Сдружение на младите психолози в България

Партньори:

Българска гръцка асоциация на културата Паисий Хилендарски

www.schoolbg.eu

Център за асоцииране насърчава социалното включване „Пакив“

www.acpispakiv.ro

Дата на стартиране на проекта 03.10.2016

Обща продължителност на проекта (месеци) 14 месеца

Крайна дата на проекта 02.12.2017

Цели на проекта:

1. Насърчаване на равенството, приобщаването и подобряване на качеството на образованието, обучението за всички и предотвратяване на преждевременното напускане на училище и насърчаване на участието на групи в неравностойно положение в обществото.
2. Подобряване на качеството и уместността на услугите в областта на образованието, обучението и младежта чрез разработване на иновативни подходи и разпространение на добри практики.
3. Подобряване на капацитета на организациите, работещи в областта на образованието, обучението и младежта, по-специално в областта на стратегическото развитие, организационното управление, качеството на обучението, интернационализацията, справедливостта и включването, качеството и целевите дейности за конкретни групи.
4. Насърчаване на личното и професионално развитие, предприемачеството, образованието, развитието на активно гражданство, по-висока заетост и започване на бизнес начинания, подкрепа за кариерно развитие.
5. Увеличаване на участието в обучението и заетостта чрез развитие на кариерно ориентиране и консултиране.
6. Насърчаване на професионалното развитие на персонала и младежките работници в областта на ИКТ методологиите и подпомагане на развитието и използването на отворени образователни ресурси на различни европейски езици.

Продължителност на проекта – 14 месеца.

Партньори по проекта: България – професионална неправителствена организация, Румъния-НПО, Гърция-училище

Основна целева група – Училищни психолози / педагогически съветници, учители.

Подпомагаща целева група са 500 студенти от България, Румъния, Гърция.

Дейности:

1. Управление и изпълнение на проекта (A1)
2. Транснационални срещи по проекта (M)
/ 3 срещи във всяка страна-партньор /
3. Интелектуални продукти (O)

3.1. Проучване, анализ и трансфер на добри практики (O1)

- Проучване и анализ на програми и инструменти, насочени към борба със социалното изключване и ранното напускане на училище
- Проучване и анализ на опита в други държави-членки за съществуващите критерии, стандарти, програми и инструменти за училищните психолози и педагогическите съветници
- Изучаване на подходите и методите в ЕС, които идентифицират индивидуалните изисквания и нужди с цел насърчаване активното участие в учебния процес чрез установяване на сътрудничество с организации от други държави-членки на ЕС

3.2. Разработване на наръчници и указания (O2)

- Разработване на наръчници и указания за работа след диагностика за:
- училищни психолози с практически съвети и напътствия
 - училищни съветници с практически съвети и насоки за работа след получаване на диагностични резултати
 - учители с практически съвети и насоки за работа след получаване на диагностични резултати

3.3 Иновативна методология за скрининг и диагностично тестване на ученици (O3)

Разработване, тестване и прилагане на иновативни практики. Създаване на методология за скрининг диагноза. Езици – български, английски, румънски, гръцки.

Създаване на онлайн група и мрежа за обмен на добри училищни практики, база данни, и интерактивен ресурс. Регистрация на специалисти. Безплатно използване на база данни с материали и наръчници. Обратна връзка и възможност за обсъждане на конкретни случаи с други професионалисти.

Методологията е иновативна за ЕС, представлявайки ключов инструменти за професионалисти в училищната сфера. Този инструмент минимизира времето и увеличава до максимум ефективността на училищния скрининг и ранната диагностика на основния риск от отпадане на учениците.

4. Multiplier събития (E1,2,3) Семинари за споделяне и разпространение на резултати от проекта и интелектуалните продукти – 10 семинара. Семинарите се провеждат на отворени врати и присъстваха общо 200 местни участници и 10

международни участници – местни, регионални, национални организации, съветници, психолози и учители.

Ключовите показатели за резултатите от проектното предложение бяха:

1. Брой регистрирани професионалисти в групата – минимум 12 специалисти
2. Скрининг диагностика на минимум 500 ученици, след изпитателен старт на иновативната методология
3. Брой семинари за целия период на проектното предложение – 10 семинара.

Проект 2017-1-BG01-KA104-035859 „За социално включване и професионално развитие“, Еразъм +

Образователна мобилност за граждани, Мобилност на обучаеми и персонал, Мобилност на персонала в образованието за възрастни

Продължителност на проекта 12 месеца /01-06-2017- 31-05-2018/

Проект „За социално включване и професионално развитие“ бе с водеща организация Сдружение на младите психолози в България“

Този проект имаше за цел:

- Да развие ключови умения и да подобри професионалната компетентност на преподавателския и преподавателския състав на Сдружение на младите психолози в България.
- Да подобри техните знания, умения и личностни компетенции за работа с възрастни лица и лица в риск чрез иновативни обучения включително в други страни-членки на Европейския съюз.
- Да обмени добри практики за професионално и кариерно консултиране с вече наложили се фирми и организации на европейско ниво.

Продължителност на проекта – 12 месеца (2 мобилности от по 10 дни = 20 дни общо).

Основни дейности:

- Организация и управление на проекта
- Предварителна езикова и културна подготовка
- Реализиране на мобилности в Гърция и в Кипър
- * практически курсове и обучения в други страни членки на ЕС.
- Информация и публичност

Целева група: 10 специалисти в областта на психологическо, социално и кариерно консултиране на възрастни и лица в риск.

Специалистите бяха основната движеща сила в проект „За социално включване и професионално развитие“. Той осигурява поредица от иновативни методи и подходи за стимулиране на активността на специалистите – обучение

за развитие на социални умения и организационно поведение, учене в действие, работа в мултикултурна среда, споделяне на опит и практики, изследване на потребностите от обучение на възрастни, работа на терен и други. Развитието на персоналните качества доведе до подобряване и оптимизиране, както на работния процес, така и на по-ефективната борба с безработицата. Всяка една от тези дейности доведе до повишаване на качеството на кариерните консултации в България и достигането им на европейско ниво. Езиковата и културна подготовка подпомогна междукултурния диалог и европейското измерение на проекта. Той е уникален по своята същност, защото в изпълнението си включи две различни юридически форми – 2 фирми и неправителствена организация. Взаимодействието между тях позволи по-голяма обхватност и усвояване на различни методи за работа.

Проект 2017-1-BG01-KA201-036302 „Еко колидж“ / “Eco college”

Продължителността на проекта беше 16 месеца (01.10.2017 – 31.01.2019).

Водещата организация на проект „Еко колидж“ бе Сдружение на младите психолози в България.

С този проект се насърчи навлизането на екологичното образование в учебната програма, както и прилагането му в извънкласните дейности на училищата. Ангажирането на учениците и общността с екологичните проблеми и практиките за опазването на природата подпомогна изграждането на активно гражданско общество.

Партньорски организации по проекта бяха EOS Developmental от Гърция и Асоциация за социално включване „Pakiv” от Румъния.

Цели на проекта:

Подобряване на качеството и приложимостта на услугите, предоставяни в сферата на образованието, възпитанието и младежта, чрез развиването на иновативни подходи и предоставянето добри практики;

Разпространението на екологичното образование, като начин за развитието на активни граждански позиции;

Насърчаване на професионалното развитие на специалистите в сферата на ИКТ, както и подпомагане и насърчаване на използването на отворени образователни ресурси на различни европейски езици.

Основни дейности по проекта:

Организация и управление на проекта

Провеждане на транснационални срещи- три срещи във всяка от партньорските организации

Създаване на интелектуални продукти под формата на две проучвания и два наръчника, организирането на 3 семинара за разпространение на интелектуалните продукти, както и създаването на онлайн платформа за

безплатно разпространение на материалите. Платформата ECOLlege бе създадена според Регламент на Европейския съюз за защита на личните данни (Регламент ЕС 2016/679).

Целевата група на проекта бяха 200 ученици във възрастта между 10-18 години, както и специалисти в сферата на образованието и обучението.

Проект 2018-1-BG01-KA104-047182 „Подкрепа за психично здраве“/ „Psy Health Development – PsyHD”

Еразъм+ 2018 Ключова дейност 1 – Сектор „Образование за възрастни“

Продължителност на проекта: 12 месеца (01.06.2018 – 31.05.2019)

Водещата организация на проекта бе Сдружение на младите психолози в България. Проектът бе насочен към начини да разпространи добри практики и разшири познанията на експерти в сферата на формалното и неформално обучение с нови компетенции в областта на психичното здраве, груповата работа, лидерството. Прилагането на методики и програми за психично здраве в училищните мрежи и в маргинализираните общности.

Основни цели на проекта:

- Да развие ключови умения и да подобри професионалната компетентност на преподавателския и преподавателски състав на Сдружението на младите психолози в България.
- Да подобри техните знания, умения и личностни компетенции за работа с възрастни лица и лица в риск чрез иновативни обучения включително в други страни-членки на Европейския съюз.
- Да обмени добри практики за психологичното здраве и консултиране с вече наложила се фирма на европейско ниво.

Основни дейности са:

- Организация и управление на проекта;
- Предварителна подготовка на кандидатите за мобилността;
- Реализиране на мобилност в Гърция: – Практически курсове и обучения в други страни-членки на Европейския съюз

Темите, които се разгледаха по време на мобилността са:

1. Internet use in the psychologist's work
 2. Online training and eLearning
 3. Pedagogical and psychological support of social workers
 4. Prevention of psychological problems
 5. Professional burnout – ways to avoid it
 6. Psychological counseling
 7. Psychological health
 8. Social dialogue
 9. Social innovations
 10. Tackling stress
- Информираност и публичност.

Броят на участниците в мобилността в партньорската ни организация в Гърция бяха 14 експерти и доброволци на Сдружение на младите психолози в България. Продължителността на мобилността бе 12 дни, което включи 10 дни курс и 2 дни за път.

Европейски план за
интернационализация и
организационно развитие на
Сдружение на младите психолози в
България
за периода 2021 – 2027 год.



Главни цели на СМПБ за периода 2021-2027

1. Предоставяне на по-добри възможности за мобилност за всички възрастови групи, увеличаване броя и качеството на нашите национални и международни проекти със страни-членки на ЕС.
2. Подкрепа и подпомагане на процеса на учене през целия живот, социалното включване на маргинализирани групи (етнически малцинства, безработни, жени, жертви на насилие, лица с когнитивни и физически увреждания и други), развитие на цифрови (дигитални) и житейски умения и компетенции сред гражданите чрез нашата дейност.
3. Разширяване на мрежата от партньори на СМПБ и поддържане на контакт и добри взаимоотношения с тях, в съгласие с общите ни цели и дейности.
4. Повишаване на уменията, знанията, компетентностите и капацитета на нашия персонал и нашите експерти в областта на психологията, образованието, обучението, екологията, опазването на околната среда, устойчивостта, дигиталните умения, социалното включване на уязвими групи, насърчаване ученето през целия живот, активното гражданство, социалната отговорност, демократичните ценности и други релевантни области.
5. Разработване и прилагане на висококачествени програми, методологии, педагогически стратегии, наръчници, инструменти, насоки, изследвания, анализи и проучвания, свързани с гореспоменатите области.
6. Активно участие в развитието на европейското образователно пространство чрез обмен на добри практики с други опитни организации в областта
7. Провеждане на тренинги, семинари, лекции, дискусии, кръгли маси и инициативи за споделяне на добри практики в гореспоменатите области, в съответствие с главните цели на СМПБ
8. Разширяване на дейността на СМПБ в областта на минимизиране негативното влияние на COVID- 19 пандемията върху обществеността.

Проучване и анализ на нуждите за развитие на персонала на СМПБ

Експертите на СМПБ проведоха щателно проучване относно нуждите за развитие на персонала на Сдружението. Анализът показа, че специалистите имат нужда от нови познания, умения, компетенции и натрупване на пряк опит в областите на обучението, екологията, опазването на околната среда, устойчивостта, дигиталните умения, социалното включване на уязвими групи, насърчаване ученето през целия живот, активното гражданство, социалната отговорност и промотиране на европейските демократични ценности. Настоящата Стратегия за интернационализация и организационно развитие на СМПБ за периода 2021-2027 взема предвид тези потребности, които са в съответствие с главните цели на Сдружението за този период. Сътрудничеството с други партньорски организации ще спомогне за реализирането на тези нужди, както и споделянето на добри практики с опитни партньори в тези области. Това ще допринесе за достигане на европейско измерение в тези сфери. Чрез повишаване на познанията, уменията и компетенциите на персонала, нашата работа ще бъде по-ефективна и ще има максимално положително влияние върху обществеността. Разширяването на дейностите ни в областите на дигиталните умения, устойчивостта, опазването на околната среда, социалното включване и справяне с проблемите, свързани с пандемията COVID-19 ще ни позволи да отговорим на нуждите на съвременното европейско общество.

Проучване и анализ на нуждите за осигуряване ефективно развитие на международната дейност

Наша главна цел е продължаващото ефективно развитие на международната дейност. Проучването и анализът показаха ясно, че новите умения, компетенции и познания на персонала на СМПБ ще позволят реализирането на успешни мобилности и международни проекти, насочени към социалното предприемачество, психологията, образованието, обучението, екологията, опазването на околната среда, устойчивостта, дигиталните умения, социалното включване на уязвими групи, насърчаване ученето през целия живот, активното гражданство, социалната отговорност, демократичните ценности и др. Обменът на добри практики на международно равнище ще улесни развитието и прилагането на практика на ефективни и адаптирани методологии, инструменти, стратегии и насоки във връзка с гореспоменатите сфери. Участието в международна мобилност ще позволи на специалистите да усвоят нови техники, методи и програми в тези области, както и да работят за тяхното ефективно приложение. Анализът показа, че продължаващото развитие на международното сътрудничество, ще ни помогне да достигнем европейски измерения при разрешаването на настоящи социални, образователни и екологични проблеми, влияещи пряко върху гражданите на

ЕС. Чрез новите знания и умения, експертите ще допринесат за социален диалог за проблемите на младите хора и по-специално на уязвимите групи. По отношения на мобилността, СМГБ ще осигури културна и езикова подготовка за участниците, за да се гарантира успеха на дейностите по мобилността. Лидер, осигурен от СМГБ и от посрещащата страна, ще следят за изпълнението на предвидените дейности. Всеки от участващите ще носи табелка с името си, името на програмата и информация за координатора на събитието, за да се гарантира неговата/нейната безопасност по време на мобилността.

Организирането на мобилността ще се ръководи от ръководителя на проекта и координатора. При закупуване на самолетните билети ще се търсят икономически най-изгодните предложения, което важи и за настаняването на експертите. Ще бъде сключено споразумение с посрещащата страна, както и с всеки от експертите.

Межкултурната и езиковата подготовка ще се изпълнят в удобни за специалистите време и обстановка. Целта е специалистите да са чувстват максимално подготвени за мобилността. При избора на участници те ще трябва да обосноват желанието си за участие в проекта, своите очаквания и как п ще приложат на практика знанията и уменията, развити благодарение на мобилността.

След приключването на мобилността експертите ще са увеличили своите знания, умения, опит и компетенции, които ще спомогне за повишаване на качеството на обученията, семинарите, лекциите, кръглите маси и тренингите, които организираме. Целта ни е успешно да обучаваме младежи и възрастни в риск и/или от уязвими групи, независимо от етническата им принадлежност, сексуална ориентация, раса, религия, пол, политически убеждения и други.

След мобилността посрещащата страна ще ни издаде документ на английски език за преминатите обучения, който да включва информация за придобитите компетенции и умения. Този документ ще е под формата на сертификат, подписан и подпечатан от законния представител. След мобилността председателят на СМГБ ще издаде и сертификат на български език за индивидуалното представяне на всеки от участниците по време на целия проект, както и негова/нейна персонална характеристика.

Всеки от документите, издаден по време на мобилността, ще служи като доказателство за извършена дейност и придобити нови умения, познания и компетенции. Чрез тях експертите ще имат възможност да докажат професионализма си и респективно ще да се повиши тяхната конкурентоспособност.

Планиране на резултати в дългосрочен и краткосрочен план

Планът на **СМПБ** за европейска мобилност и дейности за сътрудничество е включен в Стратегията за интернационализация и организационно развитие на Сдружението. Включени са следните очаквани резултати в краткосрочен и дългосрочен план за периода 2021-2027 год.:

- задоволяване професионалните потребности на персонала на СМПБ
- ефективна работа в съответствие с приоритетите и целите на програмата Еразъм+
- намиране на ефикасни и ефективни решения в областите на психологията, образованието, обучението, екологията, опазването на околната среда, устойчивостта, дигиталните умения, социалното включване на уязвими групи, ученето през целия живот, активното гражданство, социалната отговорност, демократичните ценности и други релевантни области.
- адекватно адресиране на настоящата епидемична ситуация, свързана с COVID-19 и вземане на превантивни мерки
- задаване на приоритети и разширена партньорска мрежа на СМПБ
- работа в мултикултурна среда и осъществен обмен на добри практики
- извършване на практическа дейност, свързана с международни и национални проекти и мобилност в чужбина (страни-членки на ЕС)
- повишаване на мотивацията на персонала на СМПБ
- развиване на техните компетентности, опит, умения и познания
- намаляване на риска от професионално прегаряне (бърнаут)
- планиране и анализ на резултатите в дългосрочен и краткосрочен план
- социално включване и интеграция на малцинствата и хората в риск (вкл. хора с когнитивни и физически увреждания, безработни, възрастни, деца, роми и др.)
- подобряване на професионалните, социалните, езиковите и межкултурните умения
- изразяване на позиция по общозначими теми и въпроси
- реализация на селекция, подготовка и проследяване на мобилностите
- разпространение и популяризиране на информационния материал, свързан с изпълняване на проекти и осъществяване на мобилности
- приложение на маркетингова стратегия
- адекватна, обективна и навременна оценка на очакваното въздействие, осъществяваните цели и получените резултати от дейността на СМПБ.
- развитие и разширяване на международната мобилност

Основната задача е чрез обучения да се подпомогне професионалното и личностното израстване, да се осъществи развитие на международната дейност, сътрудничество и обмен на добри практики и познанията между страни-членки на Европейския съюз.

Поставените цели са дългосрочни и изискват много човешки, времеви, материален и финансов ресурс. Изискват предварителна подготовка (езикова, културна и обучителна) преди и по време на мобилността.

Най-широко застъпените теми в настоящата разработка са:

- социално включване и интеграция на малцинства и уязвими групи
- социална отговорност, гражданско участие, гражданско образование

- развитие на дигитални умения
- екология и опазване на околната среда
- социално предприемачество
- психология и психично здраве
- благополучие с епидемична обстановка
- качествено образование и обучение за всички
- европейски демократични ценности
- учене през целия живот
- разработване на иновации.

Целите и дейностите са в пълно съответствие с приоритетите и целите на Еразъм+ за програмния период 2021-2027.

Общество базирано на знания, умения, иновации, качествено образование и обучение, социална отговорност и обществена ангажираност са поставени в центъра на настоящата разработка. Чрез международно сътрудничество ние ще да разширим нашата дейност от национално към европейско равнище и ще обогатим работата си с иновативни добри практики, идеи и начини за тяхното прилагане.

Разпространение, устойчивост и публичност

В интернет пространството дейностите и резултатите от мобилностите и проектите ще бъдат разпространени (на уебсайта и социалните мрежи на СМГПБ), така те ще бъдат достъпни и безплатни за всички заинтересовани страни, вкл. извън обсега на проекта. Цялата проектна документация, прессъобщения, доклади, информационни материали и снимки ще бъдат качени в уебсайта на СМГПБ, в социалните мрежи (Фейсбук страницата на Сдружението) и ще бъде препращана по имейлите като оставаме на разположение за въпроси и обратна връзка.

Ефективността на мобилностите и проектите, заложена в плана, е гарантирана от професионалният подход и метод, както от страна на нашите експерти, така и от посрещащите организации. Трайността и устойчивостта на получените резултати ще се гарантира и от това, че ще бъдат с практическа насоченост и ще бъдат приложени в директно в ежедневието и работата на участниците. Прилагането на получените знания, умения и способности е важна част от усвояването им, а практикуването е гарант за тяхното използване в бъдеще. Провеждането на проектните дейности и изготвянето на доклади ще запознае заинтересованите страни и широката общественост с нови възможности за повторно прилагане и разширяване на ефекта и влиянието на проекта, което ще окаже положително влияние върху подобряването на съществуващите услуги, свързани със социалното включване и интеграция на малцинства и други уязвими групи (вкл. хора с когнитивни и физически увреждания, безработни, младежи, деца и др.) социалната отговорност, гражданското участие, екологията и опазването на околната среда, социалното

предприемачество, дигиталните (цифровите) умения, образованието и обучението и ученето през целия живот.

Очакваното въздействие е пряко свързано с популяризирането на резултатите от проекта, използването на възможностите на интернет пространството за разпространение на знанията, добрите идеи и практики от страни-членки на ЕС, които нашите експерти са усвоили.

Мобилност – мерките за селекция, подготовка и проследяване

Мобилностите ще се реализират на територията на други страни-членки на Европейския съюз. Дейностите ще са обучителни с цел повишаване на уменията, знанията и компетентностите на експертите на СМГПБ като наш приоритет са следните области: обучението, екологията, опазването на околната среда, устойчивостта, дигиталните умения, социалното включване на уязвими групи, насърчаване ученето през целия живот, активното гражданство, социалната отговорност, социалното предприемачество и промотирането на европейските демократични ценности.

Обученията ще запознаят експертите с добрите практики и методи на опитни организации на европейско равнище. Това ще ни позволи да развием дейността си и да подобрим ефективността на работата си в гореспоменатите области като ангажираме директно и гражданите в нашите семинари, обучения, кръгли маси, дискусии, лекции, тренинги, инициативи и други форми за разпространение на знания, умения и компетенции.

По време на мобилността и след приключването ѝ с партньора ще комуникираме благодарение на виртуалното пространство и възможностите, които ни дава интернет за бърза, удобна и качествена комуникация. За максимална сигурност основните въпроси ще се обсъждат чрез e-mail, Skype или Zoom. Всички материали, допълнителна информация и снимки ще бъдат публикувани на нашия уебсайт и в социалните мрежи (Фейсбук), което ще осигури максимална прозрачност на дейностите и възможността на всеки заинтересован да се свърже с нас, за да му предоставим допълнителни материали по темите и да отговорим на въпросите му/й.

Смятаме, че за продуктивно международно сътрудничество е необходимо нашите партньори да бъдат със сходни на нашите цели. Социалните теми ще бъдат преобладаващи, както и начините за решаване на проблемите и предприемането на превантивни мерки. Организирането на мобилностите, изготвянето на обучителните програми, дейностите, които ще предприемем след приключването, ще бъдат наблюдавани и подпомагани от отговорни лица.

На всеки от участниците ще се обърне индивидуално внимание за ефективното подпомагане на личностните и професионалните му нужди и надграждане на уменията, опита, знанията и компетенциите му/й.

С понятието организационно развитие се означават етапите, през които преминава всяка неправителствена организация в процеса на своето развитие. Може да се каже, че организационното развитие е начина по който

организацията се променя, еволюира, развива се във времето, съобразно динамичната промяна на заобикалящата я среда. Това разбиране се основава върху допускането, че организациите, подобно на човешките същества, имат цикли на развитие, всеки от които се характеризира със свои специфични проблеми, кризи и начини за преодоляването им.

Под организационно развитие се разбират и различните техники и интервенции, които се планират и прилагат с цел да се подпомогне или улесни въвеждането на планираните закономерни изменения в структурата, процедурите и човешките ресурси вътре в организацията.

Организационното развитие е планиран дългосрочен процес и изисква систематизирана периодична оценка, развитие на програма и мобилизация на ресурсите (финансови, технически, човешки) в отделна структурна единица или в неправителствената организация като цяло.

Организационното развитие на всяка НПО се описва като процес, който включва усилията за подобряване на различните дейности в организацията. Анализира се формалната и неформалната страна на организацията, нейната стратегия, управленческата и изпълнителната структура, както и институционалната култура на екипа и управляващите органи на организацията. На тази база се планира институционалното изграждане на съответното НПО и се формира системата за самооценка и оценка на постигнатата степен в организационното израстване, което е базирано на: оценката на ползвателите, на членовете на екипа и управителните органи на НПО за постигнатите резултатите водещи до изпълнение на целите, мисията, лидерството и качеството на организация и културата на управление на СМГПБ.

За да се определи организационното развитие на едно НПО е важно да има ясна дългосрочна организационна политика, която да регламентира процесите и да осигури ефективна система за контрол на реализираните дейности и постигнатите резултати.

Стратегическо планиране на организацията включва:

- Стратегията като план, който уточнява цялостното развитие на организацията в бъдещето.
- Стратегията като намерение от своя страна насочва действията на организацията за постигане на набелязаните резултати.
- Стратегията като стил, специфицира поведението на организацията при определени бъдещи ситуации.
- Стратегията като позиция, маркира положението на организацията в конкурентната среда.

Стратегията на организацията е дългосрочната перспектива, която очертава нейната еволюция във времето. Тя е инструментът осигуряващ ефективното

управление на НПО в условията на пазарна икономика и маневрата, която ще създаде бъдещите пазарни позиции, базирани на успешното адаптиране на организацията към обкръжаващата я среда. Стратегията е и иновацията, указваща линията за осъществяване на нововъведенията в организацията.

Освен всичко казано до тук, дългосрочната политика трябва да включва: планиране, изграждане и управление на информационна система, чрез която да се съхранява и систематизира събраната информация свързана с реализацията на проектите и текущата отчетност на постигнатите резултати. Необходимо и системно да се регистрират изпълнените дейности и техните индикатори, свързани с текущото реализиране на проектите, да се спазват административните процедури и да се осигурява необходимата информираност на потребителите и прозрачността на процесите. От друга страна политиката трябва да осигурява възможности за отчитане, регистриране и вземане на мерки срещу възникнали заплахи и/или очаквани проблеми, като създава система за управление на риска. За да може да бъде реализирано всичко това е особено важен човешкият фактор, неговата квалификация, административен капацитет и активност. За да се гарантира качеството на избора, трябва да има изработени ясни правила за подбор на специалисти и експерти, след което те да бъдат обучени и запознати със съществуващите и действащи политики и правила на НПО. Необходимо е да се изгради ефективна организационна структура на неправителствената организация и да се формира култура на поведение от страна на нейния екип, за да се създаде положителна мениджърска/управленска практика и да се натрупа организационен опит. Особено важно в този процес е ръководството на СМГПБ да се информира периодично за протичащите на европейско и национално равнище процеси, които са свързани с изискванията и възможностите за финансиране, за Общата селскостопанска политика свързана с развитието на селските райони, работата в мрежи и т.н. По този начин ще се организира реализацията на разработената, одобрената и реализиращата се дългосрочна политика на организацията, като се обезпечи ресурсно управлението и мониторирането на процеса.

Реализирането на стратегията на едно НПО, каквото е СМГПБ означава превръщане на стратегическите намерения в стратегически действия. Това изисква създаване на подходящи условия във вътрешната среда на организацията и ефективен мениджмънт. За да стане това факт от особено значение е формирането на умения, свързани с управлението на човешкия ресурс, с разпределянето на ролите в екипа, тяхното организиране, контрол и функционирането на системата поощряваща и санкционираща положителните и отрицателните резултати. За да може тази система да бъде задвижена е необходимо да се осигури строга финансова отчетност, базирана на одобрения от съответната програма бюджет и осчетоводяването на всички приходно-разходни документи на НПО свързани с реализацията на дадения проект. За ефективното управление на НПО е важно са се създаде не само административна компетентност и ясни правила, но и да се осъзнае отговорността, да се изгради екипност и чувство за принадлежност у

ползвателите при предоставяне на различните услуги. В това направление индикаторите отчитащи организационното развитие са: връзките с обществеността, сътрудничеството с УО, РА и другите донори, степента на използване на местните ресурси, сътрудничеството с публичните власти, отношенията с други НПО и фирми, отношенията с бенефициентите и др.

Същност на мениджмънта:

Под мениджмънт разбираме процес на поставяне и постигане целите на организацията, чрез изпълнението на четири основни функции: планиране, организиране, мотивиране и контролиране.

Мениджмънтът е дейност, целяща да увеличи потенциала на хората и да координира усилията им за постигане на определени цели.

Мениджмънтът е процес на работа с и чрез другите за постигане целите на организацията в условията на променящата се околна среда.

Управлението (мениджмънтът) е процес на въздействие (и взаимодействие) върху дадена система за поддържането ѝ в определено състояние (поведение) и в съответствие с обективните закономерности на развитието и реализацията на поставените пред нея цели.

В своята основа, управлението може да бъде дефинирано като осигуряване на НПО на (бизнес или всяка друга институция) условия да използва своите ресурси по най-ефективния и най-ефикасния начин, за да постигне поставените цели. Целите могат да се разглеждат като цели за НПО като цяло или като специфични цели на даден проект, екип или отдел.

За да се постигнат тези цели е необходимо да се обезпечи ефективното управление на:

- Обхвата;
- Организацията;
- Времето;
- Разходите;
- Качеството;
- Комуникацията;
- Риска.

Как се управлява обхвата?

Дефиницията на обхвата е детайлно описание на междинните и крайни резултати и работата, необходима за тяхното постигане. Необходимо е да се постигне еднозначно разбиране за целта на стратегията и резултатите от страна на всички заинтересовани страни в процеса на реализация на мерките залегнали в Стратегията. За целта се изработва детайлно ръководство за екипа още на етап планиране, който обхваща цялостния процес на

изпълнението, финансирането и отчитането на проектите, както и процедурите за извършване на промяна при настъпили нови обстоятелства.

В процеса на изпълнението се проследява постигането на специфичните цели, разпределението на задачите, изпълнението на времевия график, спазването на стандартите и извършвания контрол върху степната на изпълнените дейности.

Управлението на обхвата е от изключително важно значение за успеха на всеки проект, защото предполага точно определяне на онези конкретни дейности, чрез които ще се постигнат очакваните резултати в съответствие с изработената и приета СМР. До голяма степен дейностите се дефинират във фазата на стратегическото планиране, но при годишното планиране на дейностите много от нещата се доуточняват и прецизират.

За да се планира добре обхватът е необходимо да се:

- Поставят ясни и реалистични цели;
- Осигуряват подходящите за изпълнение на плана ресурси;
- Планира в партньорство;
- Разработват добри системи и процедури за организация и мониторинг;
- Управява времето според регламентирания срок;
- Приемат ясни стандарти и конкретни очаквания;
- Наблюдава качеството и количеството на извършената работа;
- Извършват различни подобрения и промени, свързани с динамично променящата се обстановка.

променящата се обстановка.

Управлението на времето е съществен елемент от практическия мениджмънт в хода на реализацията на проекта. Чрез него се подреждат и координират усилията за своевременното постигане на резултатите и целите на проекта. То предполага ефективно разпределяне на времето на: изпълнителния директор и на останалите експерти по проекта, както и доброволците, подизпълнителите и самите участници.

Планирането на времето изисква:

- Определяне на времето за изпълнение на планираните дейности;
- Установяване на оптималните срокове за изпълнение на планираните дейности;
- Оптимизация срока за изпълнението на проекта.

Управлението на "времевия" ресурс на проекта е свързано с:

- Планиране на работата от страна на екипа;
- Съставяне на работен график - общ и персонален;
- Следене за изпълнение на задачите в планираното време;
- Справяне с проблемите, които забавят процеса на работа.

Законът за планиране на работния процес гласи: "За реализирането на небрежно планиран проект ще е необходимо три пъти повече време, а за осъществяването на внимателно планиран проект ще ви е необходимо два пъти повече време от планираното".

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА СМПБ:

I. Общи положения

Този Етичен кодекс определя принципите и правилата на поведение на всеки член на СДРУЖЕНИЕ НА МЛАДИТЕ ПСИХОЛОЗИ В БЪЛГАРИЯ (СМПБ) за гарантиране на професионална етика, честна конкуренция и равнопоставеност при осъществяване на дейността му в пазарни условия.

Всеки член на СМПБ декларира, че освен Устава ще спазва и този Етичен кодекс.

Нормите на Етичния кодекс са еднакво задължителни за всички членове на СМПБ.

В този документ всяко позоваване на прилагане на разпоредба от Устава на СМПБ е позоваване на разпоредбата след последното ѝ изменение или въвеждане.

Етичният кодекс подлежи на развитие и усъвършенстване, за да съответства най-пълно на общественото развитие и технологичния напредък.

II. Отношения и взаимоотношения между членове на СМПБ

Отношенията между членовете на Сдружението се базират на принципа на взаимно доверие, толерантност и етичност.

Член на ръководна позиция на СМПБ няма право под никаква форма да използва това свое положение за получаване на каквито и да е било предимства или облаги без знанието на председателя на СМПБ за ръководения от него отдел.

Възникнали спорове или конфликти между членовете на СМПБ се разрешават с приоритет в рамките на сдружението, като е необходимо всеки от тях да прояви добра воля за провеждане на диалог и решаване на възникналия проблем чрез разбирателство.

Ако не бъде постигнато разбирателство, всяка една от страните в спора може да постави въпроса за разглеждане от съответните ръководители на отдели.

Ако и ръководителите на отделите не предприемат своевременно действие за разглеждане на спора, както и когато действията и или решенията им не удовлетворяват някоя от спорещите страни, за спора може да бъде съзиран управителният съвет.

III. Общи клаузи със значение за дейността на членове на СМПБ

Всички членове на СМПБ, се задължават да спазват Етичния кодекс.

-да допринася за развитието на човешкото и социално общуване.

-да не причиняват злонамерени вреди на други институции или личности.

-да бъдат честни и добросъвестни.

-да не позволяват дискриминация на основата на раса, пол, религия, произход или политическа принадлежност.

-да уважават личното пространство и конфиденциалността.

IV. Проекти и финансиране

В отношенията си с другите членове на СМПБ и проекти спечелили

финансиране, членовете са длъжни да се държат подобаващо и в съответствие с принципите на етичното и морално човешко поведение.

Членовете на СМГПБ трябва да действат професионално, доброволно и да не прилагат, нито да изискват прилагането на практики и действия, които биха могли да наранят репутацията и положителния имидж на СМГПБ .

Приходите, които предстои да бъдат усвоени не са обект на съмнителни операции, сделки и клиенти и не са резултат от придобиването на/от незаконна (престъпна) дейност или от акт на участие в такава. Приходите се разпределят според участието и вложения труд.

С оглед запазване и поддържане на професионални отношения, взаимоотношенията между председателя, координатора и техническия секретар членовете и доброволците, търсещи финансиране следва да се дефинират в отделен договор.

За да се гарантира безпристрастността на членовете и доброволците относно участието им в дейността , предоставяна от страна СМГПБ, участието им в планирането или изпълнението на операция относно набавяне на средства , увеличаване на капитала на Сдружението или друго подобно не може да води до придобиването директно или косвено на мажоритарен дял от собствения капитал на това Сдружение.

Информацията, предоставена на членовете от страна на СМГПБ, ги задължава да спазват пълна конфиденциалност, освен ако това не е изрично упоменато от председателя .

V. Правила и препоръки за правилно използване на Интернет

Забранява се използването на Интернет, за пропагандиране на прояви, действия, движения и пр., които са свързани с подтикване към война, насилие, расова, етническа и национална нетърпимост, криминални престъпления, детска порнография, нарушение на обществения ред и законите на Република България.

Забранява се подстрекаването, подпомагането и провеждането по какъвто и да било начин на трафични атаки от вида на флууд, смърф, мейл бомби и др. подобни.

Недопустимо е използването на Интернет за проникване в отделни компютри или компютърни мрежи без изричното съгласие на притежателите им, независимо от целите, предизвикали такива действия.

Членовете на СМГПБ, поддържащи или изграждащи страници, информационни или други услуги по Интернет, са длъжни да не копират, публикуват и използват информация, без изричното съгласие на притежателя ѝ.

VI. ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Всяко нарушаване на този Етичен кодекс от член на СМГПБ може да предизвика санкции, включително и неговото изключване от Сдружението.

Етичният кодекс подлежи на развитие и усъвършенстване.

Всички предложения за тълкуване и промени в този кодекс се изпращат в писмена форма до председателя на СМГПБ.